

2021 恒石基业

可持续发展进展报告

新时代 | 新机遇 | 新动能

解决方案

[了解更多](#) +

风力发电

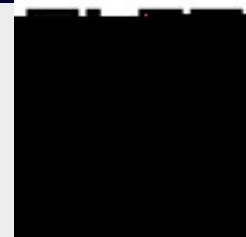
加工服务

航空航天

建筑环保

体育休闲

玻璃纤维复合材料具有强度高、重量轻、耐老化、阻燃性能好、隔音降噪、抗冲击、耐腐蚀、抗辐射等优异性能，广泛应用于建筑、交通、工业、农业、国防、体育、休闲等领域。



董事局主席致辞

责任作为振石核心价值观之一，在企业发展中，我们始终坚持履行社会责任，勇于承担社会责任，关心关爱员工安全健康，热心支持社会公益事业，以实际行动践行企业社会责任。

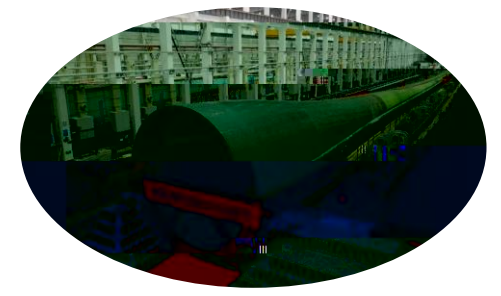
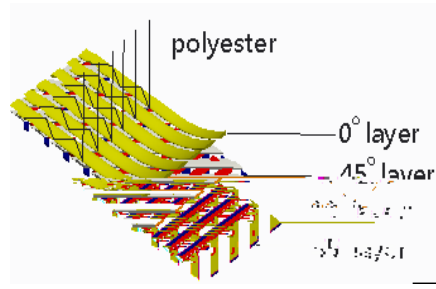
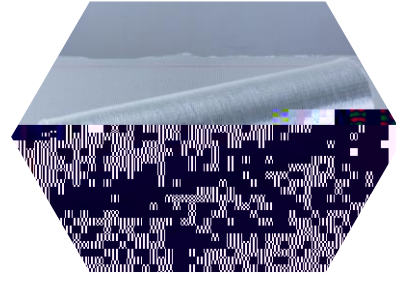
2020年，是人类发展史上极不平凡的一年，新冠疫情冲击和百年大变局双重叠加，世界经济严峻复杂。振石在高质量发展、高速增长、高品质提升的“三高战略”引领下，我们一手抓项目建设，一手抓投入产出，一手抓生产扩张，一手抓结构优化，实现了国内外齐头并进的良好势头。镍铁制造板块，雅石项目全线投产，实现了当年投产，当年见效的好成绩；特种钢材板块，东方特钢中板项目成功投产；风电基材板块，恒石全球最大50万吨风电材料生产基地建成投运；复合新材板块，华美本部、埃及两地整厂搬迁项目如期完成；科技研发板块，成立华智研究院，成功搭建集团统一创新平台。

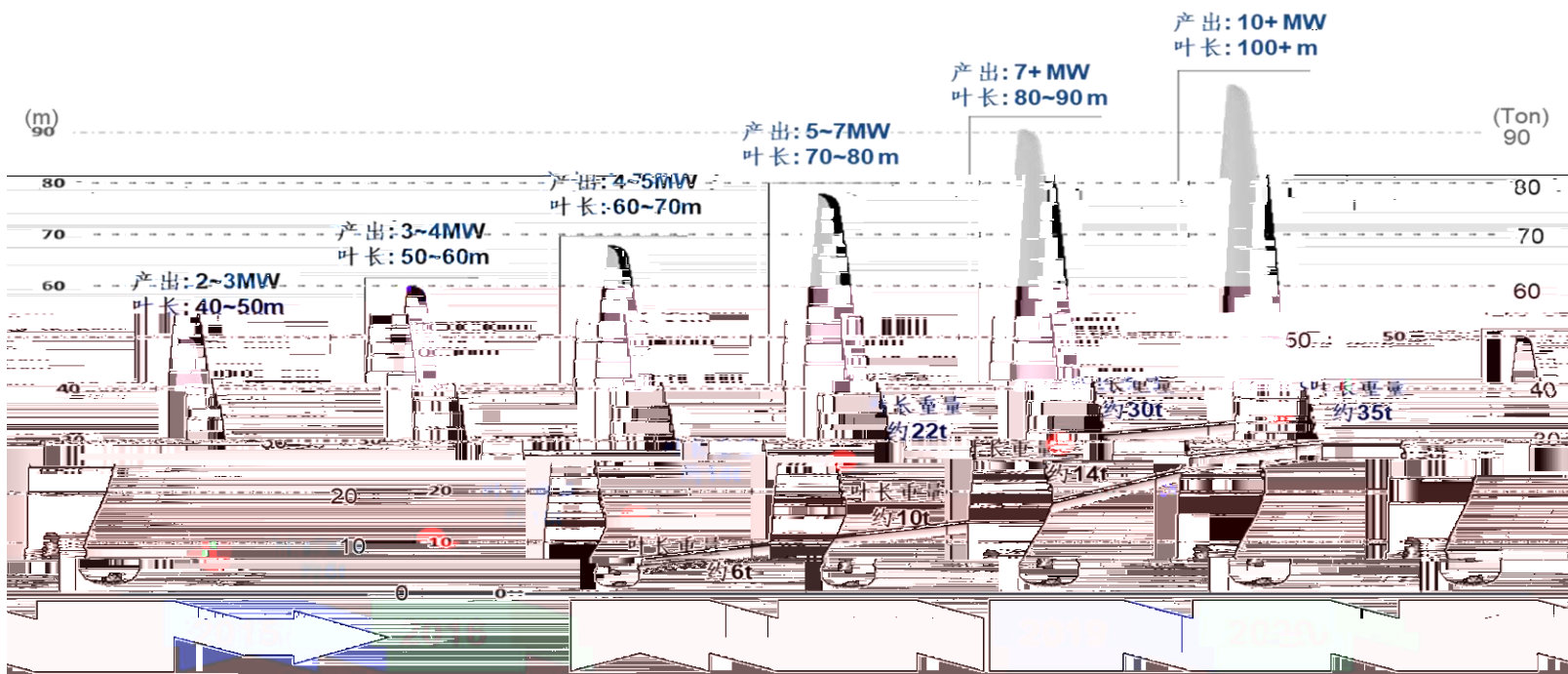
全体振石人齐心协力，攻坚克难，在一个从未碰到过的2020年，创造了一个从亏损到盈利的奇迹。美国财通合并营业收入同比增长24.67%，利润总额同比增长93.3%。

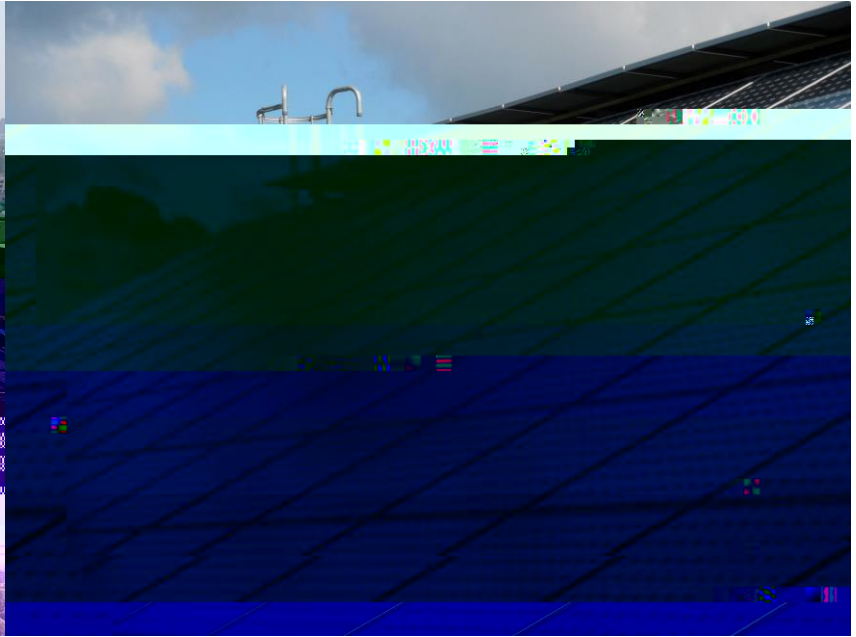
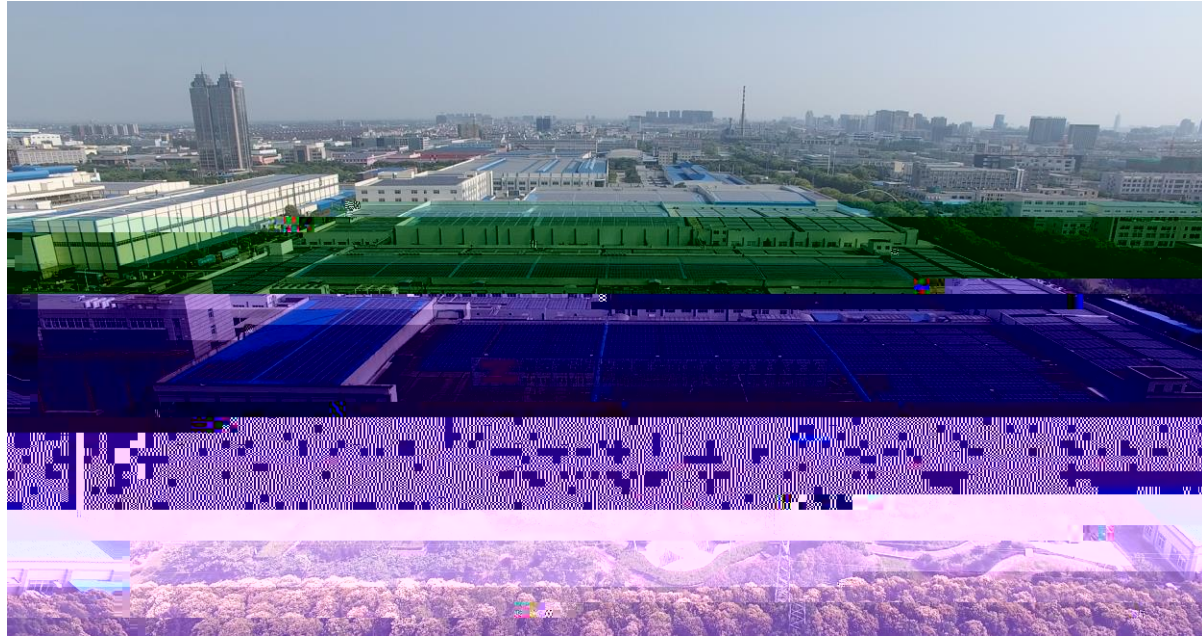
砥砺前行，携手奋进新征程。在实现共同富裕的道路上，振石有信心发挥应有的作用，积极主动承担企业责任，把企业发展融入实现共同富裕的大局，使发展进步与员工共担，发展红利与员工共享，为实现共同富裕做探索、做示范、做表率、做贡献。

振石控股集团
董事局主席









员工关爱

高正始终秉持以人为本的员工关爱理念，高度重视员工的身心健康和职业发展，大力开展员工关爱工作，建立完善员工关爱体系，提升员工获得感、幸福感和归属感，努力营造良好、和谐的工作环境和公平、公正的发展平台，坚定不移提高员工福利待遇，坚持广大干部员工对美好生活的向往就是振石努力奋斗的目标，努力让员工“脸上有笑、手中有劲、脚下有力、心里有爱”。

坚持秉持
“以人为本”
的人文理念

01.
脸上有笑

02.
手中有劲

03.
脚下有力

04.
心里有爱



员工关怀

员工慰问

公司关心关注员工生活、工作，定期开展困难职工慰问、党员慰问、高温慰问、春节慰问等，让员工切实感受集团的温暖与关怀。



节日福利

公司每年在春节、中秋、元旦等传统重要节日为员工发放年货、月饼、精美礼品等各种福利，给员工带去节日祝福，为员工营造家一样的温暖。



员工权益与权益

振石，坚持维护员工权益，努力为员工营造和谐、愉悦的工作氛围，不断提升员工技能水平，完善员工职业生涯规划，建立多渠道职业上升通道，丰富员工薪酬福利待遇体系，与员工一起共创美好未来。

薪资福利

公司建立了不同类型的薪酬模式及完备的薪酬福利体系，依法为每位员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险以及住房公积金。员工薪酬保持每年10%以上增长。



员工薪酬保持每年
10%以上增长

员工培训



公司建立了完善的员工培训体系，多方面、多渠道地开展各岗位、各层级、各层次的内外培训，不断提升员工个人价值和企

开展各类培训
3025

健康安全

疫情防控

面对新冠疫情的反复，公司高度重视员工的生命健康安全，全方位加强疫情防控工作，做好各类人员排查、统计，加强广大员工个人卫生教育，多措并举推进员工新冠疫苗接种，为广大员工安全提供坚强保障。



职业健康

公司积极采取各类职业健康安全保护措施，加强职业病防护、开展职业病危害点检测、完善职业病防护宣传教育，全年职业健康安全事件为0，职业健康安全培训覆盖率100%，定期职业健康体检覆盖率100%。

全年职业健康安全事件为 **0**

职业健康安全培训

覆盖率 **100%**

定期职业健康体检



民主沟通

公司通过集团高管与员工代表座谈会、集团高管与中层（后备）干部代表座谈会、新进大学生座谈会、集团分管领导与员工代表对话会等多渠道沟通机制及问卷调查、意见征集等多种途径，广泛倾听员工心声，了解员工现状与真实想法，不断提升员工队伍的稳定性及广大员工的满意度。

案例一

集团2021年新进大学生座谈会召开

人才强企，奋力启新。7月31日，振石控股集团2021年新进大学生座谈会召开。集团董事长张耀强出席会议并作讲话。座谈会上，新进大学生踊跃地向集团高管提出疑问，进行互动交流。集团领导耐心解答。座谈会特邀干部代表及科级以上干部代表、员工代表发言，他们围绕自身经历、传授职场经验、讲述职场心得。



案例二

集团召开一线员工代表座谈会

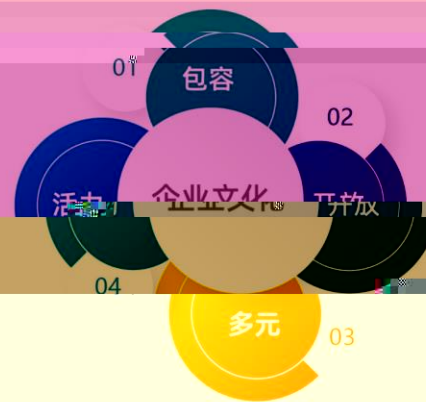


为广泛听取一线员工心声，集团于8月10日召开一线员工代表座谈会。会上，集团领导与一线员工代表进行了互动交流，听取了员工代表对集团生产经营、改革发展等方面的意见和建议。

集团党委书记在讲话中强调，一线员工是企业发展的基石，集团将始终坚持以人为本，关心关爱一线员工，不断提升员工的获得感、幸福感和安全感。集团将进一步加强与一线员工的沟通联系，及时解决员工反映的问题，为员工的成长成才提供广阔的平台和空间。

企业文化

文化，是一个企业的灵魂。振石，通过文化建设与企业战略相结合，全力打造一个包容、开放、多元、活力的企业文化，一个看得见、听得到、摸得着、感受得到的企业文化，并进一步提升为振石精神、振石力量，凝聚起全体振石人强大的内心力量，最终实现文化引领发展。



红船颂南湖情
嘉兴市庆祝中国共产党成立100周年合唱



高举习近平新时代

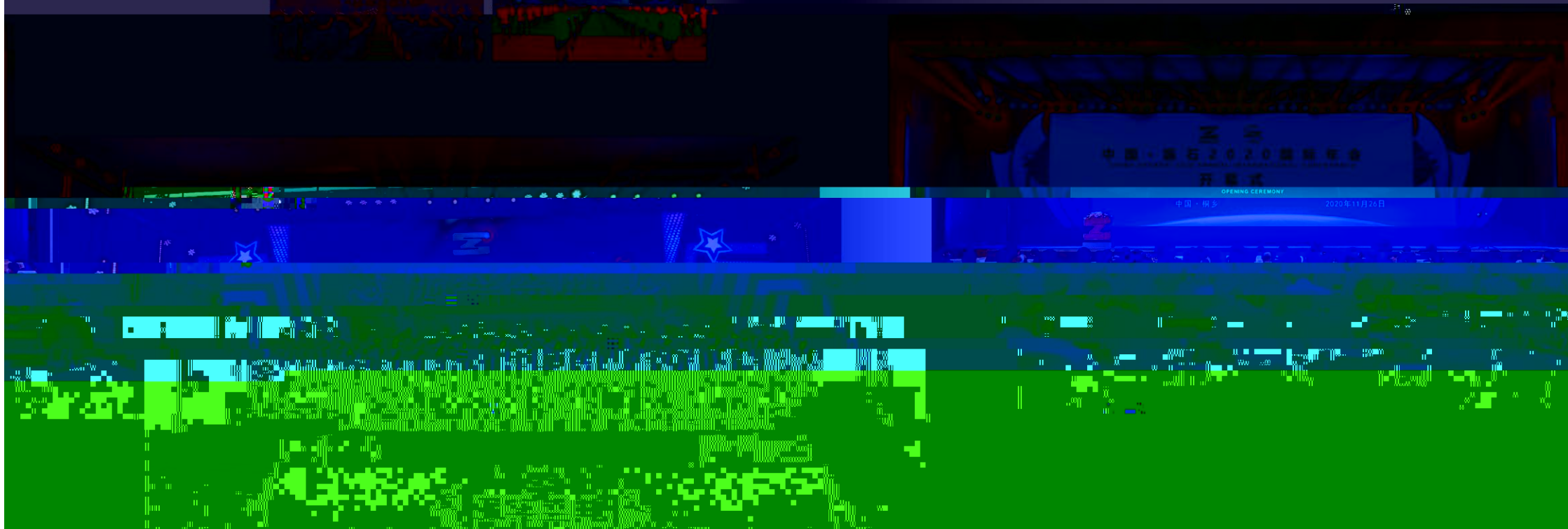
职工文化

经过不断的积累、沉淀，公司形成了三八妇女节、篮球赛、拔河比赛、职工运动会、卡拉ok比赛、职工文艺汇演等为主的传统文化活动与职工技能比武、三健主题活动、颁奖盛典、国际年会等为主的特色文化活动相结合的振石文化活动体系，活动参与面不断扩大，活动质量、活动效果不断提升。



文化融合

在国际化发展大背景下，公司加快中外文化的碰撞、融合、输入、输出，在磨合中凝练，在发展中传承，形成了振石特色国际文化。并根据印尼、埃及、土耳其等属地不同，开展多形式的中外文化交流，建立中外员工互相学习、交流平台，形成一地一文化，最终实现文化管人、文化育人、文化服人。



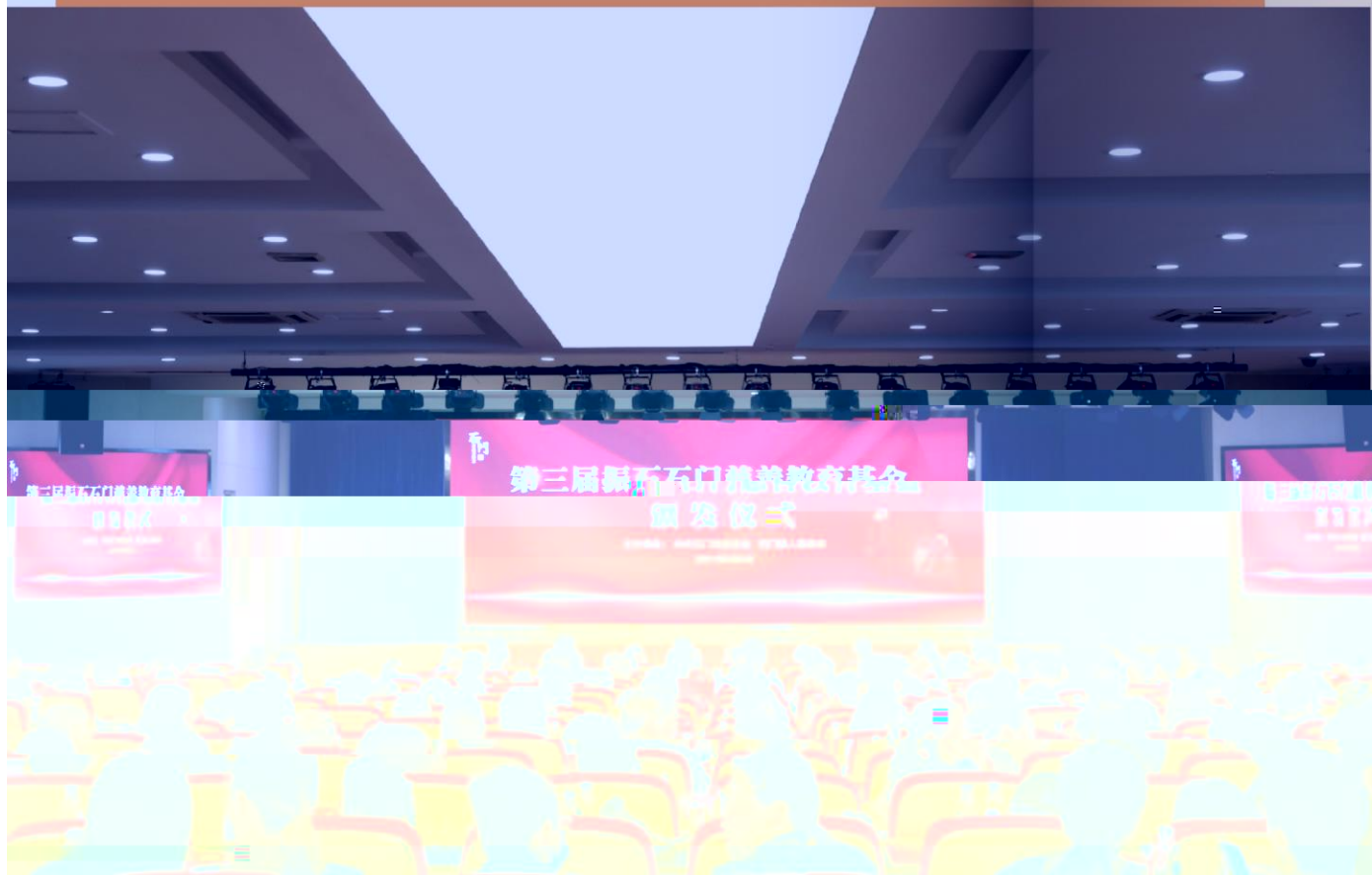
社会公益

振石，嘉兴市椒地建市三十周年功勋民营企业，在发展过程中始终坚持履行社会责任，不忘回报社会，用实际行动践行责任民企的神圣使命，彰显集团“品行”与“责任”的核心价值观文化。积极开展各类志愿服务、爱心捐赠、爱心助学、春蚕扶贫等慈善活动，积极参与、赞助桐乡文化体育活动，全力打造振石品牌，不断提升社会美誉度和企业品牌形象。



金秋助学

为助力桐乡教育事业发展，帮助更多的贫困学生圆大学梦，振石每年都参加桐乡市举办的大学生助学金暨奖学金发放仪式，资助贫困学生完成学业。金秋助学，让贫困大学生感受到社会的温暖，爱心背后也彰显着振石的责任与担当。



振石党建

公司党委坚持党建工作的“三建法”（建在心坎上、建在行动上、建在实效上），强化领导核心，唤醒党员初心，凝聚职工人心，将党建与生产经营工作相结合，培养党员干部求真务实的工作作风，对工作真抓实干、对工作讲究实效，以实际行动推动企业发展，最终实现“党建强、企业强”的双强局面。

案例一

第三届振石石门慈善教育基金颁发

9月4日，第三届振石石门慈善教育基金颁发仪式举行。“振石石门慈善教育基金”成立于2019年，主要用于发展石门镇教育事业，前两届已累计有61名优秀教师、64名优秀学生得到奖励、154名困难学生得到资助，共计资金394400元。在本



党建引领



三建工作法



振石党委

三建工作法

