

浙江恒石纤维基业有限公司

2021 年度社会责任报告

2022年3月6日





前言

报告
报告
经济、
时
报
追溯以
编
本
中国社
《社会
称
数
年
计系统
可靠
本
州)有
对社
报
本
恒石纸

介
了公司
2021年
和社会责任
方面
手在社会责任方
的理念、践行和
和成绩。
是指
2021年1月1日
-2021年12
写参照中
国企业
国家标准 GB/T36
001-2015《社
责任报告编写指
南(CASS-CSR)
(GRI)《可持
报告的表述中
别使用“公
与、正式文件,
其他数据来
社会责任报
告的
信息披露是真实
、可靠和及
各方关注重
源公司内
反和网络版两种
形式提供。
(<https://www.chinahengsl>

面所做的各
和成绩。
2021年12
国企业
001-2015《社
南(CASS-CSR
(GRI)《可持
月31日,部
分内
容适当
其他数据来
社会责任报
告的编写打
《指南》、
《指南》:2010
、等
尔谓。
件和信
息统



失业、工伤、生育等社会的合法权益，为员工提供合法利益。企业充分考虑他们在城市工作的成本；企业健康、安全的生产问题。

2、公司实行岗位绩效工资、按劳分配、实现就业机会平等没有任何歧视政策。性质及男女心理、生理的平等和同工同酬，对公司更好地发挥积极作用。同时不盲目追求表面差异，合理分配工作任务，不但向苦、向知识密集、技术高、责任重的重岗和关键岗位倾斜，符合国家有关规定给予妊娠期和哺乳期的女职工享受特

保险，参保率和按规定保率；
健康、安全的生产问题；
外地员工的切身困难；
每年努力与附近学校合作，
薪酬工资制度，建设同工同酬，
同时不盲目追求表面差异，
合理分配工作任务，
不但向苦、向知识密集、
技术高、责任重的重岗和关键
岗位倾斜，符合国家有关规定
给予妊娠期和哺乳期的女
职工享受特

职工身和
低他学
薪、教信
工作工作
更要安
安国女
员

3、公司注重对员工的安全方针，严格按照职

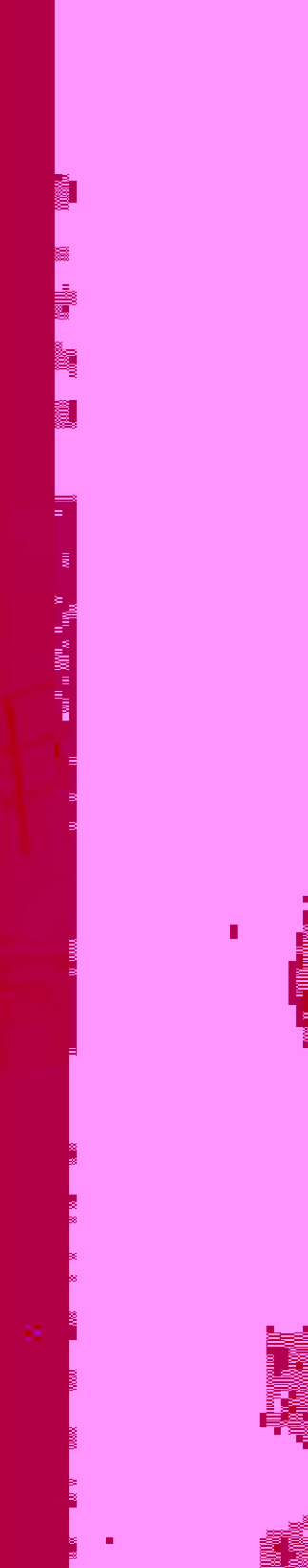
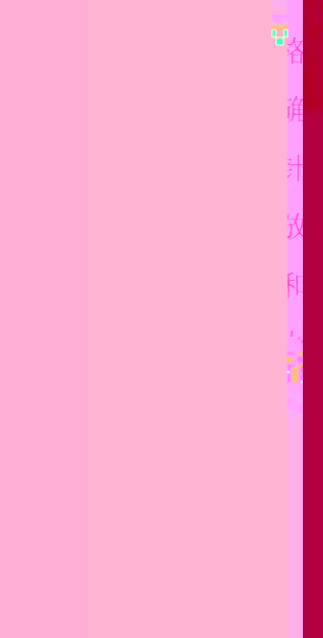
员工手册
安全生产和劳动保护，
业健康安全管理体系

主”
产过

程中的危险源控制措施及应急预案并针对不同岗位进行公司生产安全演练，有效提高员工的工伤亡事故。



4、员工身心健康也是组织医护人员的身心健康。公司为女员工的身体状况给予调整合适品；帮扶困难管理。公司领导作规章，特别是食品卫生标准，到进货单据齐全危害的岗位人健康。





公司食堂

5、公司非常重视与员工的沟通和交流，不定期召开员工座谈会、大学生座谈会，设立流动意见箱，组织员工满意度调查。各部门经理与员工进行一对一访谈等多种方式，倾听员工心声。从员工满意度调查中发现，95.8%的员工对公司的现状表示满意。

6、公司积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活。建立职工书屋、文体活动室、篮球场等文体设施，不定期举办拔河、篮球比赛、乒乓球比赛等文体活动，陶冶员工情操，增强员工的团队合作意识和集体荣誉感。每年举行公司春晚、颁奖盛典等，在自娱自乐的同时提升员工的士气，增强员工的凝聚力和向心力。





7、公司十分
专业知识和专题
质和综合能力，



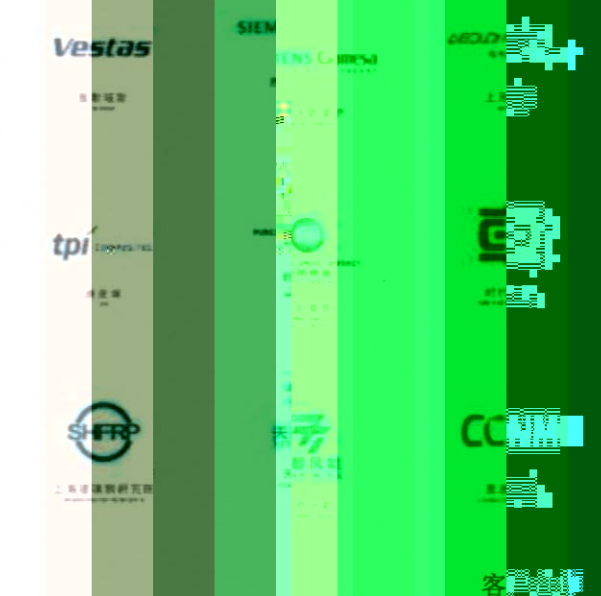
8、公司视员
展薪酬普调，为
时，公司继续做好
解员工流动情况，

9、公司重视职工权利的维护，保护职工的合法权益，建立职工监事制度，确保职工在公司的工作，成立了职工代表大会，对工资、福利、劳动保护、劳动条件、劳动安全、职工切身利益的有关事项，通过职工代表大会进行审议；设立员工合理化建议箱，鼓励员工提出合理化建议；通过各集体合同、工资协商机制等等，

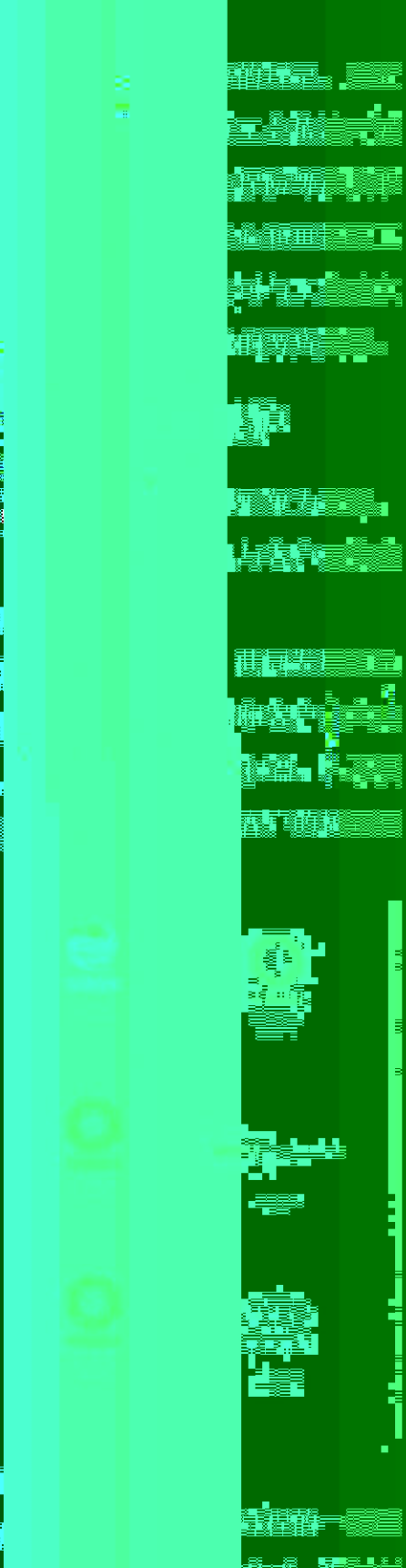
第二章 供应商、客户关系

公司秉承“诚实守信、合作共赢”的经营理念，通过服务内容的拓展和延伸，增加产品附加值，实现与供应商的共赢。

1、作为生产制造企业，公司深刻认识到，水共生关系，为此，公司将诚实守信、合作共赢的经营理念，充分尊重客户的商标权、专利权等知识产权，与客户保持长期良好的合作



2、建立稳定的、科学的物资采购流程，为企业对供应商的开发



应商的考评结果确
建立、巩固和发展
取得相互信任和
真正成为企业的合
系，为供应商创造
商业贿赂和不正当
及时传递到客户，让
理、反馈等，公司
公司建立了《顾客
改进、提升服务提
企业的生命，作为
“质量是企业的生命”，认真执行贯彻原
层层把关，提高
001质量管理体系
该岗位特有的产品
符合各项指标，满足
服务。

第三章 环境保护和

企业可持续发展战
为：同时也注重环保治理
推进绿色工厂的建
业和节能减排工作
良好，产品在运行
气、固体废弃物等
浙江省桐乡市环境
废弃物、噪声等进
行环境保护一票否
考虑环保设计和环
必须充分

10

取得
评价

《环评
标准》

批复
设计

高环
行关

传概
每一
企业

体现
带动

助下

与各

4、公
境安
所
5、公
窗、
一个员
文化

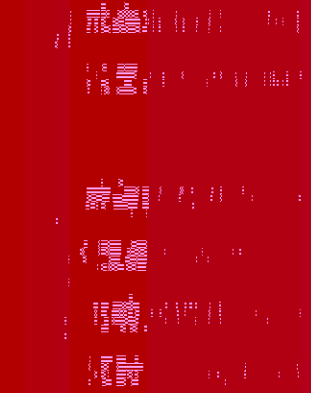
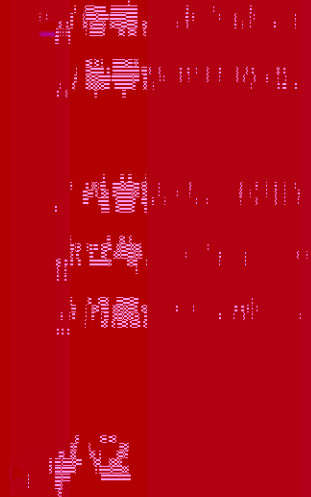
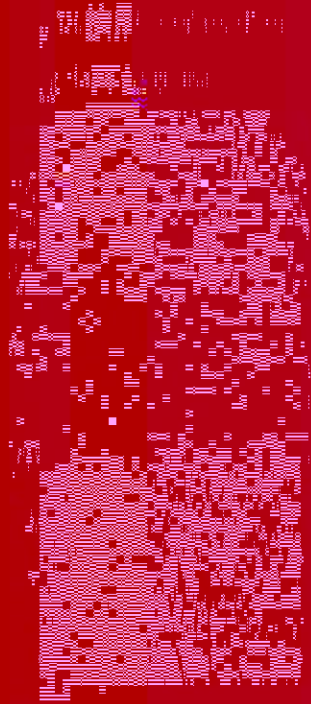
企业
发展
与社
经济
公司
1、公
岗职
2、公
一种形

司所
全管
有环
司所
车间
工都
中。

发展
与社
经济
公司
工再
公司除
式的

品

品



织员工



3

对相

4

层领

同时，

温暖前

和谐社

捐款。

分

2

得一分

区建设

的经济

社会公

贫帮困

应有的



新发展。



系列活动

行业协会、监管

监督和检查，都予以

确定重点支持的公益

分为开拓市场，谋求

为社会公益事业服

会公益事业，开展

政府部门、行业组

织，积极向社会、社区

况存在问题

职工保护等诸多

部分不足，主要体

增加的空间。

和谐企业；在力所

支援当地的教育、

经济的和谐发展，



机关的沟通与联系，

积极配合、协助，尽

领域并积极参与，高

实现企业战略目标的

务。公司积极参与“送

“学雷锋便民活动”、

积，积极向社会、社区

及整改计划

承担社会责任方面

体现在对员工教育、社

为此，公司将在今后

所能及的范围内，增加

文化、社区建设、扶

为和谐社会建设作出

