

浙江恒石纤维基业有限公司

2021 年度社会责任报告



前言

报告简介
报告简要回顾了公司2021年在经济、环境和社会责任方面的表现。报告范围追溯至2021年1月1日至2021年12月31日。本报告依据中国社会责任报告编写指南（CASS-CSR）和《社会责任国际标准》（GRI）编写，旨在向利益相关方提供清晰、透明的表述和阅读数据，以便更好地理解公司的社会绩效。报告的数据主要来源于公司内部系统，并结合其他相关统计报告。公司依靠质量管理体系保证本年度报告的真实性。对社会负责，可持续发展报告应体现绩效的客观反映，是对利益相关方关注重点的回应。

恒石纤维有限公司（以下简称“我们”）是一家专业从事玻璃纤维及其制品生产与销售的公司，成立于2002年，位于浙江省宁波市慈溪市。公司拥有先进的生产设备和完善的管理体系，致力于为客户提供高品质的产品和服务。公司秉承“诚信、创新、共赢”的经营理念，坚持走可持续发展的道路，积极履行社会责任，努力实现经济效益与社会效益的双赢。

报告分为纸质版和网络版两种形式提供。您可以通过<https://www.chinahengshifiberglass.com> 登录我们的官方网站，下载并阅读网络版报告。



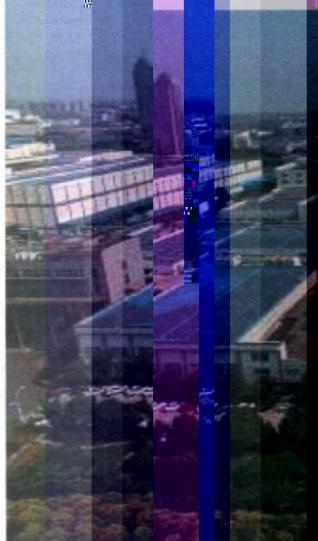
浙江恒石纤

2021 年度

本报告编制以管理为长效；不以牺牲健康为代价；不以损害发展为代价。企业履行社会责任，为社会环境、社会效益、产品质量、职工权益、产品品质、环境保护、科技进步、经济稳定增长、可持续发展等负责。企业在追求经济效益的同时，注重社会效益的实现，努力改善环境，保护消费者、员工、社区、社会、自然、加强与社会各界的沟通、交流，发挥桥梁作用，赢得更广泛的监督，以期达到

在“十四五”发展规划中，公司制定

企业使命：智造革
企业愿景：成为全球
核心价值观：品行、创新、责任、
为了更好地履行社会责任，公司结
有章可循、有章必依。强化保障员工、
了一套系统的工作体系，建立起符合发
纳入到公司总体发展规划之中，切实履



来。
的引领者。
、激励青。
示情况不~~断~~
供应~~立商等~~
业要求~~的进~~
企业~~应承~~
担的社会
行机制
利益相~~关~~
修订完~~成~~

公司

第一章 职业生涯规划

员工是企业最重要的资源，财富及利益相间的稳定和谐，以人为本、全面而持续的发展，作为公之根本，实现企业与个人价值的最大化。监督权，注重员工的参与权、选择权、监督权和健全现代企业制度，提高员工的满意度。

1、公司严格遵守新《劳动法》并按订《劳动合同》，合同签订率达到 100%，

来。
的引
领者。
、激
情。
示情
况不
供应
工商等
业要
求的
企业应
立承
担的社

益保

是企业可持续发展
是公司非常重视品
员工把广纳人才
恒的追求，致力于
员工的“双赢”。公
工，理解员工，发
度为主线，注重强
关注法律法；
都符合条件，规的规定

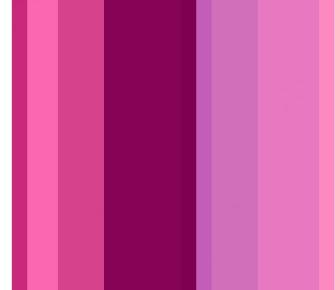
失业、工伤、生育等社会的合法权益，为员工提供合法利益。企业充分考虑保险，参保率和按规则在城市工作的成本；企业健康、安全的生产和问题。

2、公司实行岗位绩效工资制度，建立薪酬工资制度，建设平等和同工同酬，对性质及男女心理、生理的差异，合理分配工作，更好地发挥积极作用。同时不盲目追求表面向知识密集、技术高、责重的岗位，收入分配不但向苦、累、任重的要岗位和关键岗位倾斜，哺乳期女职工享受特

程中的危险源进行全方位的识别，制定相应的控制措施及应急预案并定期演练。针对不同岗位每年定期对公司生产安全进行全面检查，提高员工的安全意识，有效提高员工的应急处置能力，降低工伤亡事故。



4、员工身心健康也是公司关注的重点。组织医护人员定期为全体员工进行体检，关注员工的身心健康。公司为女员工提供月经期的调整，根据身体状况给予适当的休息。公司领导给予调整合适的办公环境，如办公室内有饮水机、茶水间等；帮扶困难员工，解决生活困难；关心员工等，处处体现人文关怀。公司领导一直注重员工身心健康，特别是食堂所采用的食品卫生标准，有盒装的，也有袋装的，有专门的进货单据齐全，人员持健康证上岗，对危害的岗位人员全部进行健康。





公司食堂

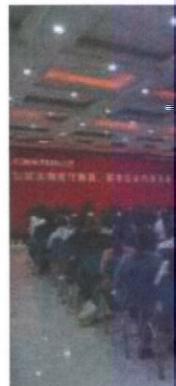
5、公司非常重视与员工的沟通和交流，不定期召开员工座谈会、大学生座谈会、部门经理与员工进行一对一访谈等多种方式，倾听员工心声。从员工满意度调查中发现，95.8%的员工对公司的现状表示满意。

6、公司积极开展各项文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活。建立职工书屋、文体活动室、篮球场等文体设施，不定期举办拔河、篮球比赛、乒乓球比赛等文体活动，陶冶员工情操，增强员工的团队合作意识和集体荣誉感。每年举行公司春晚、颁奖典礼等，在自娱自乐的同时提升员工的士气，增强员工的凝聚力和向心力。





7、公司十分重视员工的专业知识和专题培训，提升员工的综合素质和综合能力，为公司的发展提供人才支持。



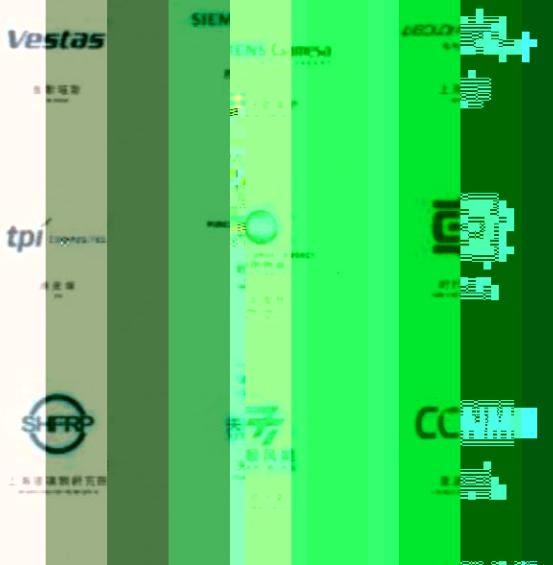
8、公司视员工为企业的宝贵财富，坚持开展薪酬普调，为员工提供良好的福利待遇。同时，公司继续做好员工关怀工作，定期了解员工流动情况，及时解决员工在工作中遇到的问题。

9、公司重视职工权利的保护，保障职工监事制度，确保职工在公司工作，成立了职工代表大会，对工资切身利益的事项，通过职工代表大会，设立员工合理化建议箱，通过各集体合同、工资协商机制等，通过各

第二章 供应商、客户和

公司秉承“诚实守信、合作共赢”的经营理念，通过服务内容的拓展和延伸，增加产品附加值，实现客户与企业的共赢。

1、作为水共生关系的犯供应商及信息和专有信，与之为生产制造企业，公司将成为诚实守信的合作伙伴关系，充分尊重商标权、专利权等知识产权，保持长期良好的合作关系。



2、建立稳定的、科学的物资采购制度，为此企业要支持过程，为此企业对供应商的开发是至关重要的。

商品的关
键和供
应商的供
能力，进
一步提升
供货商的
利益，使供
应商真正成
为企业合
作伙伴，为
供应商创造
商业贿赂和
不正当竞
争，及时传
递到客户，
公司建立
了《顾客
满意反馈
机制》，及
时处理产
品质量问
题，保证产
品质量。

3、为保
证得到及
时、准确的
信息，公司
制定了《客
户满意度管
理制度》，
明确了各部
门的职责，
在客户满意的
基础上，提
升客户满意度。
4、公司整
个生产过
程中严格控
制，保证产
品质量和优
等性，通过
ISO9001质
量管理体系认
证，该岗位特
有的产品符
合各项指标，满
足客户要求。
5、公司工
序均编制了
《产品服务
手册》，明
确了各生产
工序的工艺
参数，确保产
品服务。

第三章 环境保护和 节能减排

公司将以速
度发展是公
司的生存发
展的命脉，公
司将积极推
进绿色工厂的
建设，同时注
重环保治理工
作，推进生态
工业和节能减排
工作，实现企
业良好发展。公
司在行业内口
碑良好，产品在
运行过程中没
有废气、固体废
弃物等污染，公
司在行业内的环
境评价等级为
好废水、废气、固
体废弃物等进
行环境保护，
实行一票否决
制，投资项目必
须充分考虑环
保设计和环
保设施。

1、公司能做
好废水、废气、固
体废弃物等进
行环境保护，
实行一票否决
制，投资项目必
须充分考虑环
保设计和环
保设施。

2、公司能做
好废水、废气、固
体废弃物等进
行环境保护，
实行一票否决
制，投资项目必
须充分考虑环
保设计和环
保设施。

3、公司能做
好废水、废气、固
体废弃物等进
行环境保护，
实行一票否决
制，投资项目必
须充分考虑环
保设计和环
保设施。



3. 积极与政府、行业协会、监管部门沟通与联系，对相关法律法规和政策进行学习，主动接受监督和检查，都予以积极配合、协助，尽到自身的社会责任。

4. 公司领导层领导在关键时刻，温暖员工心，和谐社会，捐款。公司领导层领导在关键时刻，温暖员工心，和谐社会，捐款。

得一定的经济收入，社会公益慈善、扶贫帮困，应尽的义务。

情况存在问题及整改计划

公司存在职工保护等诸多方面承担社会责任方面存在的不足，主要体现在对员工教育、社会增加的空间。为此，公司将在今后和企业；在力所能及的范围内，支援当地的教育、文化、社区建设、扶助经济的和谐发展，为和谐社会建设作出